

Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга
Управление образования Верх-Исетского района
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад компенсирующего вида № 356
620086, г. Екатеринбург, ул. Пальмиро Тольятти, 14а
тел.: 233-92-80, e-mail: mdou356@eduekb.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору на 2024-2027 годы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада компенсирующего вида № 356

От работодателя:

Заведующий МБДОУ – детский сад
компенсирующего вида № 356
А.С. Грозных

18.11.2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ – детский сад
компенсирующего вида № 356
Л.В. Романова

18.11.2025 г.



Принято:

на Общем собрании работников
МБДОУ – детский сад
компенсирующего вида № 356
Протокол № 5 от 17.11.2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

24 ноября 2025 г.

Запись за № 265-90

Работодатель в лице его представителя заведующего Грозных А.С., действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Романовой Л.В. с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол Общего собрания работников № 5 от 17 ноября 2025 г.), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.13 Коллективного договора от 09 декабря 2024 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.1.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.12. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), при определении круга лиц, имеющих право на оставление на работе, руководствоваться ст. 179 ТК РФ».

2. Пункт 3.1.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3. Пункт 3.1.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.10. Гарантии, предусмотренные п. 3.1.9. коллективного договора, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

4. Пункт 3.1.17. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.17. Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок и условия предоставления которого определяются Приказом науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»».

5. Пункт 3.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Отдельным категориям работников в соответствии со ст. 128 ТК РФ на основании их письменных заявлений предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - до 35 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами.

Предоставлять также отпуск без сохранения заработной платы:

- на юбилейные даты (55, 60 лет) - 1 день;
- за участие в спортивных мероприятиях на уровне района, города, области - 1 день за каждое спортивное мероприятие;
- для встречи жены, дочери из роддома - до 5 календарных дней;
- при переезде на новое место жительства - 2 дня;
- усыновление ребенка - до 3 дней;
- для проводов сыновей в армию - до 2-х дней;
- женщинам образовательного учреждения для посещения врача гинеколога или маммолога - 1 раз в год - 1 день;
- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет;

- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 14 лет; работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, – до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ);

- другие случаи рассматриваются руководителем образовательного учреждения индивидуально.»

6. Пункт 4.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»».

7. Внести изменения в приложение № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад компенсирующего вида № 356»:

7.1. в окладной части педагогических работников в связи с уточнением прогнозной оценки среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2025 год в целом по Свердловской области Министерством образования Свердловской области уточнен показатель среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных организаций с 01.09.2025 года.

Дополнительное соглашение вступило в силу с 01.09.2025 г.

Пункт 4.3. «Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад компенсирующего вида № 356» читать в следующей редакции:

«4.3. Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Перечень должностей	Квалификация	Размер оклада, руб.	Квалификационная категория	итого оклад
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	без категории	23 512,50	1,00	23 512,50
		соответствие занимаемой должности	23 512,50	1,00	23 512,50
		первая квалификационная категория	23 512,50	1,20	28 215,00
		высшая квалификационная категория	23 512,50	1,25	29 390,63
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог,	без категории	24 462,41	1,00	24 462,41
		соответствие занимаемой должности	24 462,41	1,00	24 462,41

4 квалификац ионный уровень	учитель- дефектолог, учитель- логопед	первая квалификационная категория	24 462,41	1,20	29 354,89
		высшая квалификационная категория	24 462,41	1,25	30 578,01
		без категории	24 951,47	1,00	24 951,47
		соответствие занимаемой должности	24 951,47	1,00	24 951,47
		первая квалификационная категория	24 951,47	1,20	29 941,76
		высшая квалификационная категория	24 951,47	1,25	31 189,34

Пункт 4.5. «Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад компенсирующего вида № 356» читать в следующей редакции:

«4.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»».

7.2. В соответствии с Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 15.09.2025 № 2132 «Об изменении оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2025 году» с **01.10.2025 г.** оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется с учетом индексации окладов (должностных окладов), указанных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Постановления, ставок заработной платы на 4,5 процента.

Пункт 3.2. «Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад компенсирующего вида № 356» читать в следующей редакции:

«3.2. Размеры должностных окладов по профессиональным должностным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	23513,00

Пункт 5.2. «Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад компенсирующего вида № 356» читать в следующей редакции:

«5.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих МБДОУ - детский сад компенсирующего вида № 356 устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»		Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	23513,00
1 квалификационный уровень	Инженер-энергетик, инженер-теплотехник	16851,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	16556,00

Пункт 6.1. «Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад компенсирующего вида № 356» читать в следующей редакции:

«6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих:

Квалификационн ые уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов (в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих) кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник	10576,00
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов (в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих) подсобный рабочий	10900,00
	Кладовщик, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	12727,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		

1 квалификационн ый уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13209,00
	повар	19913,00

Пункт 7.2. «Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад компенсирующего вида № 356» читать в следующей редакции:

«7.2. Оклад (должностной оклад) заместителю руководителя устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель руководителя по воспитательной и методической работе	24757,00
---	----------